




Master 2 Management de Projet - Promotion 2014/2016

Laurent HOLLET - Christian MAYEMBA – Thierry KLINGLER – Huseyin BIYIK – Stéphane ZIEGLER

UN LOGO : UNE VOLONTÉ



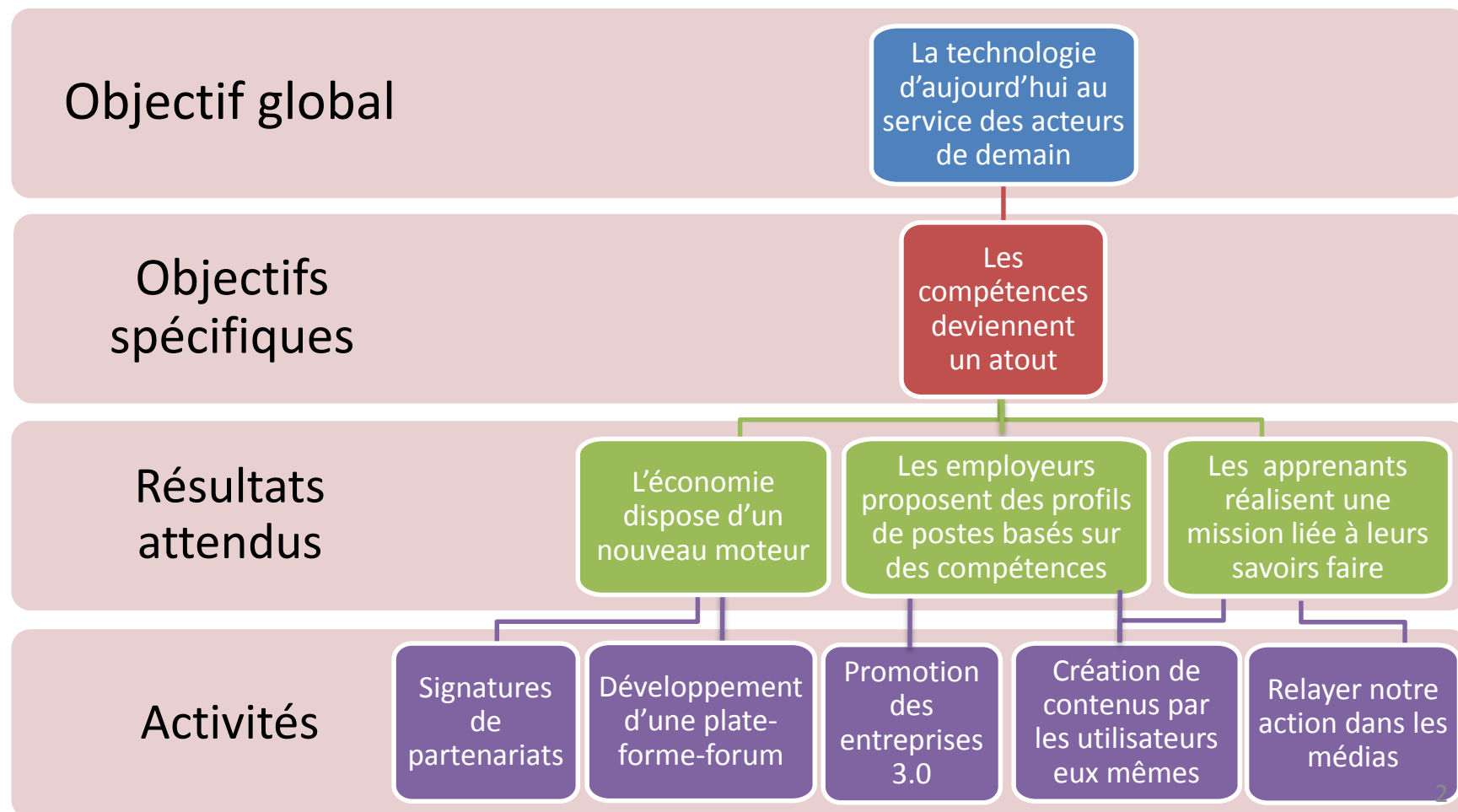
Root@emploi

- Symbolique de la Spirale
- Racines
- Réseaux
- Connexion
- Main tendue
- Homme au cœur
- RSE ISO 26000

L'emploi n'est pas l'affaire de quelques-uns mais le sujet de tous

La responsabilité individuelle ne peut pas s'envisager sans la solidarité

LE PROJET ROOTEMPLOI



DEVENIR LE PREMIER RÉSEAU SOCIAL DE L'APPRENANT

POURQUOI

Créer un lien renforcé et privilégié (numérique et physique) entre des apprenants toujours plus nombreux et des entreprises souvent insatisfaites.

3 PRIORITES

Démocratiser l'accès à des cursus ouverts sur des horizons multiples

Révéler les compétences et les capacités de candidats volontaires, dynamiques

Offrir un outil capable de s'adapter aux besoins et aux attentes des utilisateurs

3 OBJECTIFS

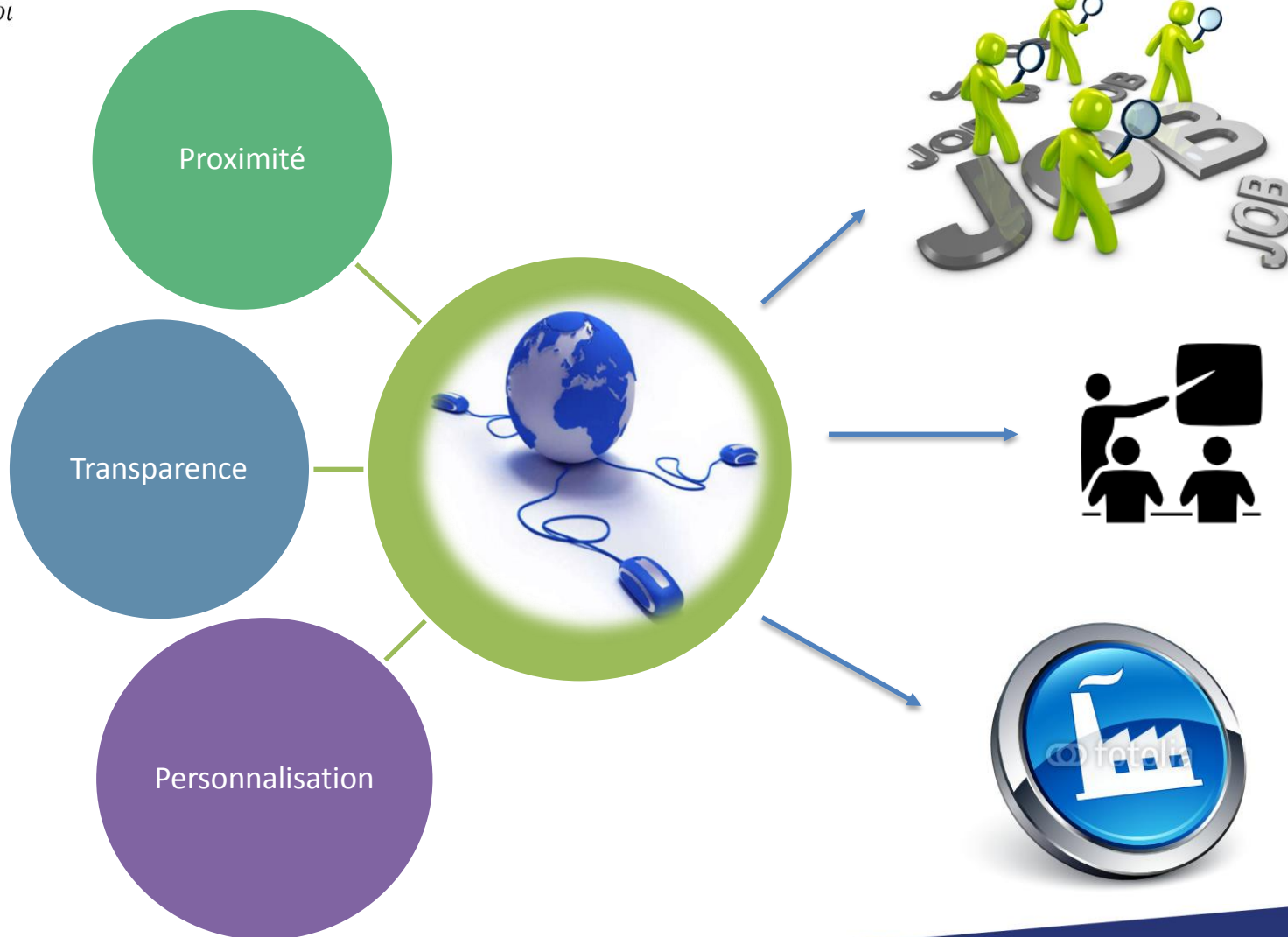
Valoriser l'apprenant.

Évaluer les missions de l'apprenant.

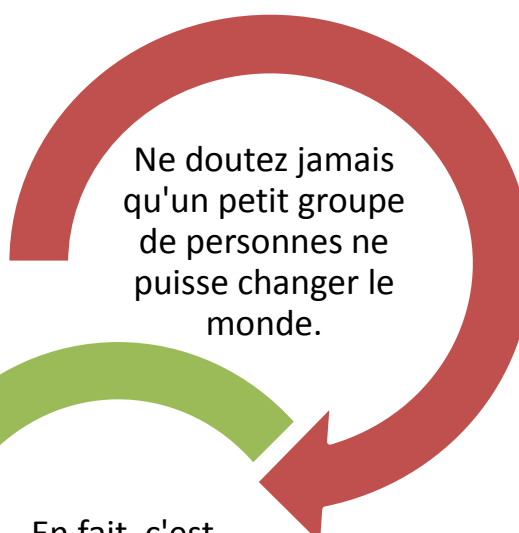
Fidéliser de futurs collaborateurs




UN MOTEUR POUR UNE ALSACE CONNECTÉE



DÉPASSER LES IDÉES REÇUES SUR LE STAGE



Ne doutez jamais qu'un petit groupe de personnes ne puisse changer le monde.



En fait, c'est toujours ainsi que le monde a changé...

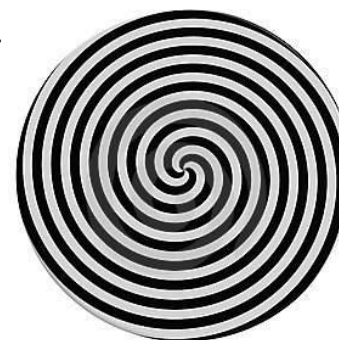
Des risques pour l'entreprise

Des projets en suspens

Toujours plus de stagiaires, de moins en moins de travail

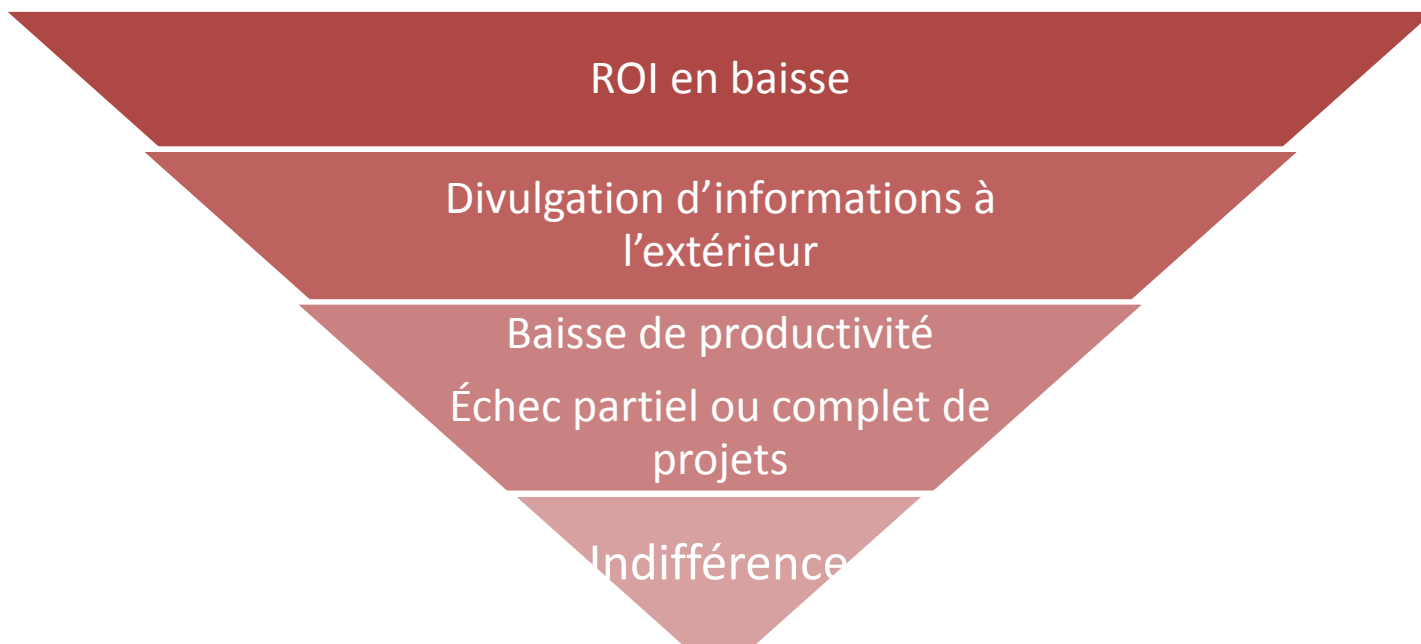
Des CV pas très pertinents

Des missions trop génériques

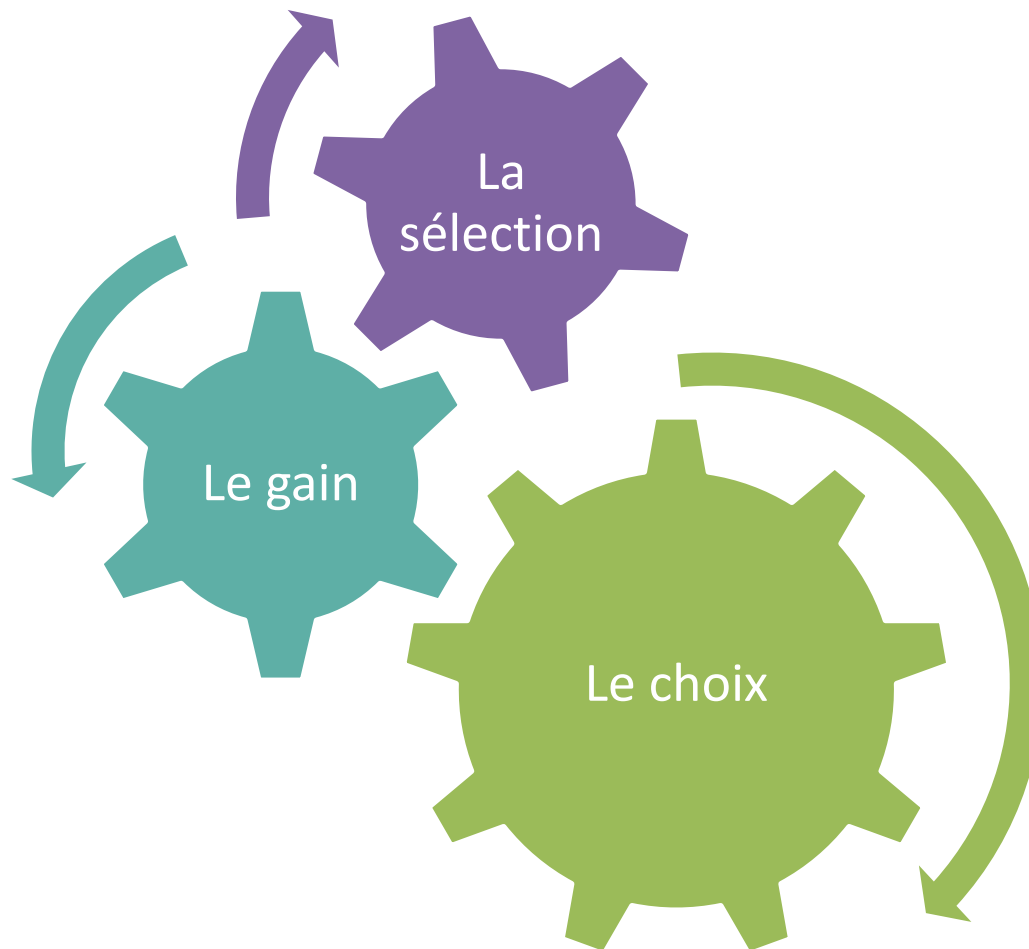


Difficile de trouver du personnel qualifié

LES RISQUES POUR L'ENTREPRISE



AYEZ TROIS COUPS D'AVANCE



ROOTEMPLOI : UN PROJET EN 5 AXES



Un service à votre mesure

Accroître votre efficacité et celle de votre entreprise.

- Dénichez un talent

Choix des critères
Volonté de prendre des risques

- Accueillez aujourd'hui un apprenant

Capacité d'adaptation à des environnements complexes
Ouvert sur d'autres cultures, d'autres langues

- Embauchez demain un futur collaborateur

Adaptation aux mutations économiques

- Apprentissage et alternance
- Accès à la formation

Développement des compétences et de la qualification

- Accompagnement des créateurs / innovateurs
- Professionnalisation des réseaux

Création d'activité et esprit d'entreprise

- GPEC
- Mobilité et débouché pour les apprenants

Anticiper et gérer les mutations économiques

Un service à votre écoute

Votre outil avant tout : adaptable à vos besoins

Des compétences valorisées

Intégration de fonctions de recherches avancées

Rootage d'offres et de demandes actualisées et pertinentes

Capital humain, mise en réseau, innovation et transnationalité

Capital humain : offre et systèmes de formation

- Innovations et adaptations pédagogiques
- Mesures d'ingénierie

Partenariats, mise en réseau et bonne gouvernance

- Mise en réseau et professionnalisation des acteurs
- Promotion des technologies de l'information

Actions innovantes trans et/ou internationales

- Projets innovants et expérimentaux
- Coopérations transnationales et interrégionales

Pour vous démarquer

La
concurrence

VOUS

Laissez-nous votre CV, on
vous rappellera


5 ans d'expérience
minimum

Communiquez
efficacement sur la valeur
que vous portez à la
Formation Professionnelle

Évaluez les missions
confiées et valorisez le
parcours de l'apprenant

Renforcez votre image RH
et RSE en étant vous aussi
évalués

MERCI POUR VOTRE ATTENTION



Root@emploi

- Symbolique de la Spirale
- Racines
- Réseaux
- Connexion
- Main tendue
- Homme au cœur
- RSE ISO 26000

L'emploi n'est pas l'affaire de quelques-uns mais le sujet de tous

La responsabilité individuelle ne peut pas s'envisager sans la solidarité